

RÊVANOUS



l'ouverture à la différence...

Rapport annuel
soumis à
l'Assemblée générale des membres

12 juin 2017

TABLE DES MATIÈRES

TABLE DES MATIÈRES	2
INTRODUCTION.....	4-4
MESSAGE DU PRÉSIDENT	4-5
MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE.....	5
FAITS SAILLANTS.....	5-6
RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION.....	6-7
SOUTIEN INDIVIDUEL ET INTERVENTION	7-8-9-10-11
ATELIER D'AUTONOMIE RÉSIDEN­TIELLE	12
SOUTIEN COMMUNAUTAIRE.....	12-13-14
LOISIRS ET SORTIES.....	14-15
LES RESSOURCES HUMAINES.....	16
HABITATION RÊVANOUS-COMITÉ DE GESTION.....	16
RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT.....	17
RAPPORT FINANCIER 2016-2017-RÉSULTATS	18-19
STATISTIQUES	20
REMERCIEMENTS	21

Rêvanous,
100-9870 rue Laverdure, Montréal, Qué. H3L 0A7
ARC : No d'enregistrement aux fins de charité : 855913505RR0001





INTRODUCTION

QUI SOMMES NOUS

RÊVANOUS est un organisme à but non lucratif fondé en octobre 2002 et dument enregistré auprès de l'Agence du Revenu du Canada comme organisme de charité dont l'objectif est de réaliser l'intégration réussie de personnes ayant une déficience intellectuelle légère dans leur communauté. Pour ce faire Rêvanous a mis sur pied différents services et activités dont une série d'ateliers axés sur le développement de l'autonomie et des habiletés requises à la vie en logement dans un contexte de mixité. Ces ateliers permettent l'amorce d'une réflexion chez la personne déficiente intellectuelle et sa famille face à l'éventualité d'une vie autonome en logement. Rêvanous a signé des ententes de partenariat avec l'Office municipale d'habitation de Montréal pour la supervision de 14 logements dans 2 HLM et a œuvré pendant 9 ans pour réaliser la construction du premier projet d'habitation Rêvanous livré en janvier 2015 et inauguré en novembre 2016.

MISSION

RÊVANOUS développe une offre de logements sociaux pour des personnes présentant une déficience intellectuelle légère et, dans une perspective de mixité et d'inclusion, propose une gamme de services, incluant du soutien individuel et communautaire afin de favoriser leur autonomie.

VALEURS

La culture organisationnelle de Rêvanous se définit par des valeurs qui revêtent une grande importance à ses yeux. Elles reposent sur la reconnaissance du désir et du droit fondamental de vivre en logement de façon autonome pour la personne ayant une déficience intellectuelle. Avec un soutien adapté, son projet de vie devient source de fierté et de réalisation personnelle et citoyenne.

La personne D.I.L... et
le soutien individuel

Rêvanous exprime sa **confiance** dans le potentiel de la personne qui a une déficience intellectuelle, croit en ses **capacités** d'apprendre, de se développer et de contribuer positivement à la société.

Rêvanous reconnaît l'**autonomie** de la personne, son désir d'indépendance et sa liberté de choix et lui offre de l'**accompagner** dans ses réflexions et de la **soutenir** dans ses décisions, toujours avec son accord.

Milieu de vie

Rêvanous met en place un environnement favorable à l'épanouissement et au bien-être des personnes : un milieu de vie **soutenant**, **animé**, **diversifié** et **inclusif**.

Résidents, travailleurs et bénévoles, tous sont invités à adopter des attitudes d'**ouverture** aux autres, d'**amabilité** et de **respect**. Conséquemment, des agissements contraires seront jugés inacceptables et ne seront pas tolérés.



Dans sa gestion et ses interventions, Rêvanous s'oblige à des règles de conduite dont il peut répondre en tout temps : il est **imputable** de ses décisions, agit en toute **intégrité** dans le meilleur intérêt de la corporation et de ses gens et rend compte de ses choix et orientations en toute **transparence**.

Rêvanous se veut un propriétaire **attentionné** et préconise la **solidarité**; en cas de difficulté, il fait preuve de compréhension et cherche des solutions à l'avantage et à la satisfaction de toutes les parties.



2. RAPPORT DU PRÉSIDENT

C'est avec grand plaisir que je vous présente le rapport annuel d'activités 2016-2017 de Rêvanous.

Notre organisme, fêtant cette année son quinzième anniversaire, continue de susciter un intérêt croissant dans la communauté grâce à son approche novatrice regardant l'autonomie des personnes ayant de déficience intellectuelle légère (DIL). Nous sommes en effet régulièrement sollicités par d'autres organismes qui viennent nous visiter et nous consultent en ce qui a trait à notre mode d'opération.

Le succès de notre organisme se manifeste entre autres par une demande croissante observée pour des logements avec soutien pour personnes vivant avec une DIL ainsi que pour nos ateliers sur le développement de l'autonomie résidentielle. Notre liste d'attente croissant constamment, et ayant atteint une assurance dans nos activités régulières, nous avons décidé d'entreprendre les démarches pour la construction d'une phase II. De même, une refonte du libellé de notre mission et de nos valeurs a été effectuée, tel que présenté en préambule à ce rapport annuel.

Les ateliers préparatoires au développement de l'autonomie résidentielle visant à faciliter l'intégration en logement des personnes vivant avec une déficience intellectuelle légère, se sont déroulés, pour une douzième fois, à la grande satisfaction des participants, tant chez les parents que chez les adultes. Ces ateliers ont été repris au printemps 2016, animés par Mme Marjolaine St-Jules et M. David Bilodeau, intervenant au soutien individuel et reprennent en 2017 assistés de Mme Diane Chevrette et M. Daniel Therriault.

Pour terminer, je tiens, au nom du conseil d'administration, à remercier tous ceux qui de près ou de loin nous ont aidés à rencontrer nos objectifs de la dernière année. Ces personnes viennent de différents milieux : parents bénévoles, éducateurs du CRDITED de Montréal, locataires bénévoles, donateurs, Mme Carole Brousseau du CIUSSS Nord-de-l'Île-de-Montréal, M. Amine Zoubir du GRT Bâtir son Quartier, et à toute l'équipe de Gérer son quartier qui agit à titre de gestionnaire d'immeuble des Habitations Rêvanous. Enfin, je tiens

à remercier les employés de Rêvanous qui, par leur travail, contribuent au bonheur et à l'épanouissement de nos adultes, tant participants que locataires.

Yves Marcotte, président du conseil d'administration

3. MOT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE

Il y a quelques mois à peine je ne connaissais pas la réalité de Rêvanous. J'ai débuté mon emploi en septembre dernier afin de permettre à Karine Boivin, directrice générale de Rêvanous, de prendre son congé de maternité; ce qui est bien mérité.

J'ai découvert un univers d'entraide et d'ouverture peu commun. Il m'a été donné de côtoyer des employés dévoués, des bénévoles engagés et tous soucieux de mieux desservir les membres de Rêvanous dans leur quête vers l'autonomie résidentielle. Avec les Habitations Rêvanous, s'est ajouté un moyen d'aider des personnes vivant avec une déficience intellectuelle à vivre pleinement cette autonomie dans un contexte de mixité et d'intégration.

Le présent rapport annuel dresse un portrait bien réel de tout ce qui se fait à Rêvanous. Il faut considérer que nos employés sont intéressés par toute la formation disponible pour être davantage en mesure de mieux répondre aux besoins. Les stagiaires que nous recevons contribuent également au développement de Rêvanous en apportant leurs connaissances et expériences de l'extérieur pour un meilleur bénéfice.

Rêvanous est un secret bien gardé qui mérite d'être découvert. Voilà pourquoi le conseil d'administration a entrepris de mieux définir son image de marque et de faire connaître Rêvanous. Le site Web sera revampé, nos pages Facebook intégrées, le logo revu tout cela afin de rendre l'image de Rêvanous actuelle et bien implantée dans la communauté. Des étudiants du Collégial comme de l'Université s'intéressent aux réalisations de Rêvanous et apportent leur contribution à son développement. Mentionnons le superbe travail accompli par quatre étudiantes du Baccalauréat en communication de l'Université de Montréal qui n'ont pas hésité à consacrer plusieurs centaines d'heures pour doter Rêvanous d'une démarche structurée en organisation d'évènements.

Au fil des mois, Rêvanous devient une source d'inspiration, un exemple qui dépasse nos frontières puisqu'en septembre 2017 nous accueillerons une stagiaire de l'Île de la Réunion intéressée par l'expertise et le savoir-faire de Rêvanous.

Prenez le temps et plaisir à lire ce rapport.

Robert Nowlan, directeur général par intérim

4. FAITS SAILLANTS 2016-2017

- Don de 40 000\$ de la Fondation Molson pour terminer la réalisation du film « Le jour où je ne serai plus là » du cinéaste Paolo Castro-Lopes. Ce film de 52 minutes



relate le parcours de 5 personnes vivant avec une déficience intellectuelle légère et/ou un trouble du spectre de l'autisme vers l'autonomie résidentielle.

- Adoption d'une procédure en cas d'incendie et d'un règlement d'immeuble.
- Mise en place du comité d'éthique.
- Réalisation de la conférence « Projet Espoir » par Audrey Viau et Tommy Larose, 2 locataires des Habitations Rêvanous, en collaboration avec le soutien individuel et le soutien communautaire.
- Excellente participation des bénévoles au fonctionnement des comités de gestion de l'immeuble, des ressources humaines, du comité clinique, du comité de gestion, du comité Bon-Voisinage.
- Tenue de 3 assemblées des locataires les 26 mai et 20 septembre 2016 ainsi que le 18 janvier 2017 dont l'un des objectifs est de « bien-vivre ensemble ».
- Inauguration officielle des Habitations Rêvanous le 25 novembre 2016 en présence de la ministre Mélanie Joly, de la députée Marie Montpetit, de la conseillère municipale Émilie Thuillier et de plusieurs partenaires. Témoignage émouvant d'un locataire M. Olivier Briand vivant avec une déficience intellectuelle légère.
- Participation au Forum citoyen de Solidarité-Ahuntsic en avril 2016 et au Forum Social Mondial en août 2016.
- Participation aux activités du Chantier Santé et services sociaux, du Chantier Habitation de Solidarité Ahuntsic, de la Table Di-TSA du Nord-Est de Montréal, de la Table des Aînés d'Ahuntsic, du Comité Habitation et du Regroupement des Cuisines Collectives du Québec.
- Organisation de nombreuses activités : Atelier de prévention des agressions, bazar, fêtes de la St-Jean, Halloween, Noël, St-Valentin, cabane à sucre, clinique gratuite d'impôt.

5. RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration de Rêvanous s'est réuni à 9 reprises entre le 1^{er} avril 2016 et le 31 mars 2017 en plus de tenir une journée complète de réflexion le 17 septembre en compagnie de tous les employés qui a porté sur le futur de Rêvanous, sur un plan d'action pour les prochaines années en améliorant les services, sur le recentrage de sa mission et le début du processus en vue de la construction d'une Phase II. Les administrateurs s'impliquent dans les dossiers et les discussions.

Plusieurs pistes d'action ont été identifiées et se reflètent dans le plan d'action adopté par le conseil. Mentionnons : le développement de la notion de propriétaire attentionné, la révision du libellé de la mission et des valeurs de Rêvanous, la révision de l'image de Rêvanous incluant le logo, le rayonnement, la demande accrue de soutien financier auprès de l'OMHM afin de soutenir le service de soutien communautaire en milieu HLM, la mise en place d'une politique concernant les transferts d'appartement, l'augmentation du financement et la mise en place d'un comité de financement.

Le conseil d'administration est composé de 9 personnes dont les connaissances, les compétences et expériences sont nécessaires à Rêvanous et complémentaires à ses besoins. Chaque administrateur est élu pour un mandat de 2 ans. Ces personnes agissent pour le bien de la corporation dans leurs décisions, sont libres de conflits d'intérêts, motivés à bien servir et à surveiller efficacement l'organisme.



Soulignons le travail accompli par Mesdames **Marjolaine Saint-Jules, Claire Lemieux, Christine Fortier** et Messieurs **Yves Marcotte, Yves Briand, Paul Rioux, Pierre Bergeron, Tommy Larose** et **Daniel Bilodeau** qui a quitté en cours de mandat remplacé par Madame **Nicole Poulin**. À chacun de vous des mercis très sincères. Rêvanous compte aussi sur l'appui, le professionnalisme et la générosité de Madame **Carole Brousseau** du CIUSSS Nord-de-l'Île-de-Montréal, dont la richesse de l'expérience est une assise solide pour nous tous.

Ces bénévoles font preuve d'une bonne connaissance de la déficience intellectuelle et de ses impacts sur l'être humain. En effet la majorité des dossiers abordés lors des réunions touchent cet aspect auquel s'ajoutent la gestion des ressources humaines, le plan d'action annuel et les objectifs à atteindre, les services de soutien et de loisir, les communications, le développement, les finances et les actifs immobiliers.

Enfin le conseil a agi avec transparence en acceptant des observateurs à l'une ou l'autre de ses rencontres. La participation des membres et locataires à l'assemblée générale est aussi un signe de santé corporative. En juin 2016, plus de 80 personnes y ont pris part.

6. SOUTIEN INDIVIDUEL ET INTERVENTION

Le soutien individuel est offert par une équipe multidisciplinaire qualifiée composée de M. David Bilodeau, détenteur d'un baccalauréat en travail social et de Mme. Christine Bemeur, détentrice d'un baccalauréat en psychologie dans le cadre d'une entente avec le CIUSSS Nord de l'Île de Montréal et le CIUSS Centre-Sud de l'Île de Montréal.

Nos intervenants soutiennent 13 **Personnes ayant une déficience intellectuelle (PADI)**, toutes locataires: 4 habitant au HLM Les Hirondelles, 2 au HLM Berri-Lajeunesse et 7 aux Habitations Rêvanous. Ce service est dispensé 6 jours par semaine.

Le rapport suivant présente d'abord des données quantitatives de **service direct** effectué par les intervenants en soutien individuel. À ce temps de soutien direct s'ajoute plus de 1000 heures de travail, que l'on pourrait qualifier de **soutien ou service indirect**, consacrées à :

- des **suivis téléphoniques**
- la **collaboration avec l'entourage** de la personne (PADI)
- réalisation de **démarches** pour la personne
- la **concertation**
- du temps de **soutien informel**
- la préparation de rencontres
- l'élaboration d'outils de développement de l'autonomie
- la rédaction de notes évolutives individuelles
- l'élaboration de plans d'intervention

Nombre d'heures de soutien direct

Le tableau qui suit présente le nombre d'heures de **soutien direct** accordé à chacun des locataires suivis par les intervenants en soutien individuel de Rêvanous. Par « temps de soutien direct », nous entendons: le temps passé en rencontres en présence du locataire et le temps en accompagnement avec ce même locataire.

Locataire (PADI)	heures	Locataire (PADI)	heures
1	30	8	83
2	20	9	112
3	79	10	218
4	18	11	51
5	54	12	57
6	77	13	26
7	56	Total :	881

On doit également souligner qu'en plus de ce soutien direct dispensé par nos professionnels 26 autres personnes (PADI) reçoivent un soutien de la part d'éducateurs spécialisés mandatés par le Centre de réadaptation en déficience intellectuelle et en troubles envahissant du développement-CRDITED de Montréal. C'est donc 39 personnes qui ont accès à ce service.

En 2016-2017, les accompagnements étaient de nature suivante :

- Banque
- Épicerie
- Achats (commerces/ entreprises)
- Banque alimentaire
- CLSC
- École
- Revenu Québec
- Emploi Québec
- Organisme communautaire en immigration
- Organisme communautaire en santé mentale
- Organisme communautaire de prévention de la violence
- Organisme et ministère en employabilité
- Centre hospitalier
- Médecin
- Pharmacien
- Optométriste
- Sexologue
- Infirmière
- Neurologue
- Aide juridique
- Apprentissage de déplacements : trajets d'autobus/ de métro
- Organismes de loisirs ou de culture
- Impôts

Suivis téléphoniques et collaboration avec l'entourage

Le soutien individuel offert par Rêvanous est, dans plusieurs dossiers, réalisé aussi par des suivis téléphoniques avec le locataire (PADI) et par des collaborations avec son entourage. Le temps mis dans ces collaborations n'est pas comptabilisé dans le tableau des heures de soutien direct.

La liste suivante détaille les différents types de suivis téléphoniques et de collaboration avec l'entourage ainsi que le nombre de dossiers dans lesquels ils sont réalisés.

- Suivis téléphoniques réguliers avec la personne : 8 dossiers
- Suivis téléphoniques ponctuels avec la personne : 5 dossiers
- Collaboration régulière avec la famille : 4 dossiers
- Collaboration ponctuelle avec la famille : 7 dossiers
- Collaboration régulière avec le milieu de travail : 3 dossiers
- Collaboration ponctuelle avec le milieu de travail : 4 dossiers
- Collaboration régulière avec le CRDITED : 2 dossiers

- Collaboration ponctuelle avec d'autres personnes du réseau du locataire : 6 dossiers
- Rencontres de collaboration régulière impliquant plusieurs acteurs : 1 dossier
- Rencontres de collaboration ponctuelle impliquant plusieurs acteurs : 4 dossiers
- Rencontres de collaboration ponctuelle avec des voisins : 6 dossiers

TOTAL : 50 dossiers en 2016-2017 soit une moyenne de 4 dossiers différents par personne (PADI) suivie individuellement.

Nombre d'heures de soutien ou de service individuel indirect

Afin d'offrir un soutien individuel personnalisé et de qualité, il faut compter sur un suivi individuel indirect qui représente plus de 1 000 heures additionnelles de travail et qui se traduisent par toutes sortes de démarches selon le cas, par une concertation avec des professionnels de la santé, par des contacts avec des représentants de d'autres organismes ou encore par du soutien fait de façon informelle.

Démarches

Différents acteurs (professionnels, institutions, organismes, etc.) sont contactés au téléphone ou par écrit par les intervenants au soutien individuel de Rêvanous en-dehors du temps de rencontres avec les locataires. Ces démarches poursuivent différents buts tels que : obtenir de l'information sur un service, permettre l'accès à un service, aider un locataire à défendre ses droits, etc. Au cours de l'année 2016-2017, ces démarches impliquaient principalement des représentants de :

- | | | |
|--|---|---|
| ○ L'Aide sociale | ○ GSQ – Gérer son Quartier (gestionnaire de l'immeuble) | ○ Services de protection |
| ○ Compagnies d'assurance | ○ Emploi Québec | ○ Organisme communautaire en santé mentale |
| ○ Commerces/ Entreprises privées ou publiques | ○ Assurance Emploi | ○ Traiteur |
| ○ Professionnels de la santé (privé) | ○ Milieu scolaire | ○ Organisme d'aide au ménage |
| ○ Psychologue d'un CLSC | ○ Ressources d'aide à la recherche de bénévoles | ○ RAMQ – Régie de l'Assurance Maladie du Québec |
| ○ Travailleur social d'un CLSC | ○ Ressource d'aide à la recherche d'emploi | ○ Entreprise d'extermination |
| ○ Médecin | ○ Banque alimentaire | |
| ○ Dermatologue | ○ GAMF - guichet d'accès aux médecins de famille | |
| ○ Pharmacien | ○ Immigration Canada | |
| ○ OMHM – Office municipal d'Habitation de Montréal | | |

Concertation

Les intervenants au soutien individuel de Rêvanous prennent régulièrement le temps pour discuter du travail qu'ils effectuent auprès de leurs locataires (PADI) entre eux afin de s'outiller mutuellement. Les situations d'interventions plus complexes sont discutées lors de réunion du comité clinique de Rêvanous qui se déroulent une fois aux deux mois. Ces rencontres d'une durée de 3 heures regroupent le directeur général de Rêvanous, les intervenants en soutien individuel, une travailleuse sociale retraitée bénévole et une organisatrice communautaire du CIUSSS. Ces rencontres visent à la concertation et à guider les intervenants au soutien individuel dans leurs réflexions et leurs actions.

La préparation de ces rencontres et des dossiers soumis, de même que les suivis à effectuer représentent annuellement une trentaine d'heures.

Par ailleurs, plusieurs collaborations ont eu lieu avec des éducateurs du CRDITED concernant des locataires (PADI) qui ne sont pas suivis par des intervenants au soutien individuel de Rêvanous, notamment :

- concernant les relations entre les locataires
- des informations sur l'offre de services à Rêvanous et
- les attentes de Rêvanous à leur endroit

D'ailleurs, ces éducateurs sont contactés individuellement 2 fois par année par les intervenants au soutien individuel de Rêvanous afin de réviser les attentes de Rêvanous à leur égard, discuter du dossier de la personne (PADI) soutenu et pour s'assurer qu'un suivi est toujours offert à chacun des 26 autres locataires.

Pour deux locataires où la situation était plus problématique, des rencontres ont été organisées par l'intervenant de soutien individuel de Rêvanous avec l'éducateur du CRDITED, son locataire (PADI) et la famille. Celles-ci ont permis de rappeler à tous les partis les engagements du locataire (PADI) envers Rêvanous et nos attentes en terme de suivi à être offert par le CRDITED.

Enfin, les intervenants au soutien individuel travaillent en concertation avec les autres services de Rêvanous (soutien communautaire, loisirs, ateliers d'autonomie, direction générale) pour permettre la participation sociale de ses locataires (PADI), qu'ils soient suivis par eux-mêmes ou par les éducateurs du CRDITED. Par exemple :

- 3 locataires se sont impliqués dans le cadre des 18 réunions des ateliers d'autonomie de Rêvanous : -
- 2 ont livré des témoignages et un a préparé la salle avant chaque atelier.
- 3 locataires se sont impliqués dans le comité Bon voisinage des Habitations Rêvanous qui se réunit bimensuellement et qui cherche à développer la vie communautaire de Rêvanous.
- 3 locataires ont réalisé ou réalisent des tâches reliées à l'entretien des Habitations Rêvanous.

Soutien informel

Plusieurs interventions de soutien informel des locataires (PADI) et de d'autres locataires Rêvanous suivis par des éducateurs du CRDITED ont eu lieu au bureau des intervenants ou dans d'autres espaces des Habitations Rêvanous. La proximité du bureau des intervenants d'avec la vaste majorité des locataires fait en sorte qu'ils sont souvent interpellés pour différentes demandes. Cette proximité permet de régler rapidement des situations de stress occasionnées par les imprévus de la vie.

Principaux aspects travaillés lors des suivis individuels

Les suivis offerts par les intervenants au soutien individuel de Rêvanous visent à

- maintenir la personne dans son logement
- favoriser son intégration sociale et
- développer son autonomie.

Les objectifs à travailler sont choisis par le locataire (PADI) avec le soutien de l'intervenant et sont détaillés dans un plan d'intervention personnalisé. En 2016-2017, ils concernaient principalement les aspects suivants:

- **Alimentation/hygiène de vie** : apprentissage de recettes, routine pour réaliser les achats en épicerie, réalisation d'un menu hebdomadaire, utilisation des circulaires, gestion des produits périmés dans le frigo, trucs pour manger plus sainement, trucs pour le sommeil, établissement d'une routine d'exercices physiques.
- **Santé** : Soutien à la compréhension de l'information donnée par différents professionnels de la santé, aide à la gestion d'un problème de santé ou de la médication, révision des attitudes à adopter en cas d'urgence, soutien à la gestion de l'anxiété.
- **Argent/ budget** : Réalisation de budgets mensuels (feuilles de budget ou budget par enveloppes), soutien pour les choix de consommation.
- **Ménage** : développement d'une routine de ménage, établissement d'un calendrier, travail des quantités de produits à utiliser, apprentissage de tâches.
- **Vie en appartement** : aide à la gestion/ compréhension du courrier, aide à la recherche d'occupations, élaboration d'un calendrier d'activités, rappel et compréhension des règles de la vie en appartement.
- **Relations** : soutien aux relations interpersonnelles : voisins, famille, milieu de travail, amis, aide à la gestion de conflits, reconnaissance et expression des besoins, aide à la gestion des émotions, éducation sexuelle, travail de l'affirmation de soi, prévention des abus, deuils, développer le réseau de la personne.

2 ans après l'emménagement des locataires (PADI) aux Habitations Rêvanous, nous sommes en mesure de constater la nécessité du soutien individuel auprès de ces locataires. Car, s'il est vrai que le nombre d'heures d'intervention offert varie énormément d'un locataire à l'autre, tous les locataires (PADI) suivis, même ceux qui ont nécessité le moins de temps de soutien, ont vécu des situations (deuils, transitions, imprévus, bouleversements) qui auraient pu mener à une désorganisation sans le support offert par les intervenants au soutien individuel de Rêvanous.

Les caractéristiques propres à cette clientèle demande aux intervenants de moduler le temps accordé à chacun en fonction des besoins et des circonstances de leur vie qui se présentent. Par exemple, le locataire qui arrivait au 2^e rang en terme de temps accordé par les intervenants au soutien individuel en 2015-2016 arrive au 6^e rang en 2016-2017.

Ainsi, malgré tous les doutes qui peuvent planer encore dans la société quant à la capacité des personnes ayant une déficience intellectuelle légère à vivre en logement autonome, nous sommes fiers de dire qu'au 31 mars 2017, des 39 locataires ayant intégré un logement aux Habitations Rêvanous, au HLM les Hirondelles ou au HLM Berri-Lajeunesse en 2015, tous étaient encore en logement et soutenus par Rêvanous.

Le soutien individuel, en désamorçant les situations problématiques et en outillant la personne pour y faire face, rend donc ce rêve d'autonomie possible.

7. ATELIERS D'AUTONOMIE RÉSIDENTIELLE

En 2016, les ateliers préparatoires à la vie en appartement en étaient à leur 12^e édition. Pour une deuxième année, ils se tenaient aux Habitations Rêvanous. Le nombre d'ateliers est passé de 18 (en 2015) à 19 pour couvrir davantage le thème de la vie sociale. L'échéancier était le suivant : les ateliers 1 à 9 se sont déroulés d'avril à juin, alors que les ateliers 10 à 19 ont eu lieu de septembre à novembre. Les thèmes abordés : se questionner et se préparer, l'autonomie au quotidien, le budget et l'argent, l'alimentation et l'hygiène de vie, la vie affective et l'estime de soi, la vie sociale, la vie amoureuse et la sexualité, les questions financières et légales. David Bilodeau (intervenant au soutien individuel et responsable des ateliers d'autonomie), Marjolaine St-Jules (parent et fondatrice de Rêvanous) étaient les animateurs.

Le degré de satisfaction des adultes et des parents participants s'est avéré très élevé. Quelques commentaires émis par des participants :

- « Les ateliers m'ont redonné de l'espoir et ouvert les yeux. »
- « Ça m'a permis de mieux comprendre mon fils et de savoir comment agir avec lui. »
- « J'ai aimé la structure des ateliers, l'organisation des thèmes, la richesse des contenus, les outils concrets et branchés sur la réalité. »
- « Rêvanous nous a donné l'opportunité d'échanger sur des sujets profonds. »
- « Ça a changé ma vie. »

ATELIERS D'AUTONOMIE 2016-2017 (nombre de participants par atelier)

No d'atelier	Atelier : adultes	Atelier : parents	Ateliers combinés	No d'atelier	Atelier : adultes	Atelier : parents	Ateliers combinés
<i>Atelier 1</i>		8		<i>Atelier 11</i>	10		
<i>Atelier 2</i>	9			<i>Atelier 12</i>			20
<i>Atelier 3</i>			19	<i>Atelier 13</i>		10	
<i>Atelier 4</i>		10		<i>Atelier 14</i>			
<i>Atelier 5</i>	10			<i>Atelier 15</i>		9	
<i>Atelier 6</i>		9		<i>Atelier 16</i>	8		
<i>Atelier 7</i>	9			<i>Atelier 17</i>	9		
<i>Atelier 8</i>	10			<i>Atelier 18</i>		10	
<i>Atelier 9</i>			20	<i>Atelier 19</i>			17
<i>Atelier 10</i>		10					

8. SOUTIEN COMMUNAUTAIRE

L'année 2016-2017 aura été marquée par la consolidation du soutien communautaire à l'intérieur des Habitations Rêvanous. C'est maintenant Christine Bemeur qui a la responsabilité de ces activités assistée de Jonathan Verge-Bériau. Mettre les balises, structurer les réunions, évoluer dans les activités et pouvoir créer un climat communautaire propice à l'inclusion et à la mixité sociale a été un travail de longue haleine. Les premiers résultats sur le climat sont déjà tangibles, nous sentons une volonté d'intégration parmi nos locataires.

Soulignons le départ de Maryse Millette, intervenante au soutien communautaire, qui nous a quitté pour aller relever de nouveaux défis. Elle a contribué, par son dévouement et sa volonté d'agir, à mettre les bases du soutien communautaire.

Par ailleurs, le désir de mixité et d'intégration s'est beaucoup reflété par la collaboration faite avec les loisirs de Rêvanous. En effet, nous avons pu augmenter le nombre et la diversité des activités proposées aux locataires à chaque mois. Cette initiative a permis de créer de nouvelles amitiés parmi les locataires et les participants.

N'oublions pas les nombreuses heures d'intervention, de recherches d'information et d'éducation populaire qui ont façonnées l'offre de service. Le journal « Le 9870 », toujours distribué aux portes, est une source d'information pour les locataires. Le comité Bon Voisinage participe activement aux activités et au financement. Bref, la dernière année en fut une de consolidation et d'avancement.

L'arrivée de Marie Gagné, stagiaire en éducation spécialisée pour la session d'hiver, a marqué les locataires et l'équipe de Rêvanous. Son expérience et sa joie de vivre lui ont permis de s'intégrer rapidement dans la vie communautaire. Elle est maintenant employée aux loisirs de Rêvanous au grand plaisir de tous.

Les activités du soutien communautaire aux Habitations Rêvanous

Débutons la révision des activités en soulignant le 1^e souper spaghetti de Rêvanous pour le financement des activités qui avait lieu le 17 avril 2016. L'activité fut couronnée de succès et les spaghettis étaient excellents. Nous avons aussi eu la visite du Comité de Logement Ahuntsic-Cartierville qui nous a offert un atelier sur les droits et recours en tant que locataire.

Tommy Larose et Audrey Viau, deux locataires des Habitations Rêvanous, ont présenté le projet « Espoir » qui avait pour but de raconter leur cheminement et l'impact des Habitations Rêvanous dans leur vie. Une trentaine de personnes ont assisté aux touchants témoignages des deux locataires.

Trois assemblées des locataires ont eu lieu au cours la dernière année. Le taux de participation est toujours constant avec une trentaine de locataires rejoins. Les assemblées sont toujours des moments uniques pour transmettre de l'information et échanger avec les locataires présents.

Par la suite, nous avons développé un partenariat avec Quartier Danse dans le but d'offrir des cours de danse contemporaine aux locataires et aux participants. Le projet Danse a donc débuté au mois d'avril 2016. Dès le début, nous avons senti les bienfaits et l'implication marquée d'un groupe de locataires et de participants. L'activité était gratuite et donnée par deux chorégraphes professionnels, Anne-Flore et Kevin. C'est un total de 22 sessions qui ont été données durant l'année.

Soulignons le beach party de la St-Jean qui a eu lieu le 23 juin 2016. Durant cette soirée, hot-dogs et rafraichissements ont été offerts à tous grâce aux activités de financement réalisées plus tôt. La fête fut un succès avec une participation de 45 personnes inscrites. La période estivale étant lancée, les activités au soutien communautaire ont été plus légères.

Le Forum Social Mondial, qui avait lieu dans la semaine du 9 au 14 août, a fait déployer le talent de l'un de nos locataires, Monsieur Daniel Pilon. Avec l'aide de l'intervenante au soutien communautaire, Monsieur Pilon a pris une part active dans ce projet d'envergure internationale. Il a offert une prestation de lip sync sur la chanson : « C'est beau la vie » de Jean Ferrat.

Nous avons réalisé le premier bazar des Habitations Rêvanous le samedi 24 septembre. Grâce à l'appui financier de Madame Émilie Thuillier, conseillère de la ville, district Ahuntsic, nous avons pu offrir du blé d'inde gratuit durant le bazar. Cet évènement a permis d'amasser plus de 860\$ pour le financement des activités pour les locataires.

Le mois d'octobre a été marqué par la fête de clôture du projet danse et le party d'Halloween rétro où tous étaient conviés. Nous avons accueilli, au mois de novembre, le Parrainage civique de Montréal le temps d'une improvisation. De plus, s'ajoute une conférence sur la santé mentale et une clinique de vaccination contre la grippe pour ce même mois.

Ensuite, pour la deuxième année consécutive, nous avons organisé un pot Luck - souper de Noël. Toujours fort apprécié des locataires, le taux de participation a démontré le succès avec pas moins de 45 locataires. Un brunch réveillon pour le 24 décembre a été organisé pour souligner le temps des fêtes.

Par la suite, une clinique d'impôt a été offerte gratuitement aux locataires et participants de Rêvanous durant le mois de mars. Une première à Rêvanous qui sera à reprendre l'année prochaine. Nous avons aussi eu un atelier sur le budget personnel et des outils ont été distribués pour ceux qui en avaient de besoin.

La fin du mois de mars a été marquée par la 1^e sortie à la Cabane à sucre Constantin avec les locataires et les participants de Rêvanous. Grâce à l'appui financier du comité Bon Voisinage, la location de l'autobus a été gratuite pour les personnes intéressées à venir déguster un repas de cabane à sucre. Cette soirée fut marquante et elle a permis de développer ou de consolider des liens entre les personnes présentes.

Enfin, la dernière année a permis de mettre en place des activités mensuelles appréciées de tous. Mentionnons le pot luck, le bingo, le brin de jasette, la rencontre d'action et de réflexion, la lecture du journal et les temps libre qui viennent combler la vie communautaire des locataires. Nous avons eu une moyenne de 13 activités par mois. La variété et la constance de ces activités ont permis de rejoindre différentes personnes. Vous pouvez constater que les activités et le nombre de participants à celles-ci ont augmenté durant l'année 2016-2017.

9. LOISIRS ET SORTIES

Alors que l'on se remémore 2015-2016 comme étant une année d'adaptation, les loisirs de Rêvanous en 2016-2017 peuvent maintenant se considérer bien adaptés à leur environnement et prêts à entreprendre de nouveaux défis. En effet, le retour à l'équilibre a permis aux loisirs de commencer graduellement à augmenter leur nombre d'activités mensuelles. Céline Lambrecht a pris la relève de Jessy Lizotte qui continue de s'impliquer en compagnie d'Alexandra, Karine, Ève, Marie et Anaëlle.

En se référant au tableau au point 20, on note qu'il y avait en moyenne 15.5 activités par mois, pour la période d'avril à septembre. C'est une cadence que Rêvanous maintenait depuis belle lurette. Cependant, l'augmentation des participants et la demande de nouvelles activités ont incité, à offrir, à partir d'octobre, cinq activités par semaine pour une moyenne de 18 activités par mois.

Cette augmentation aura certainement été bénéfique, car en comparant les mois de mars de 2016 et 2017, on remarque une nette augmentation des personnes rejointes. Si en 2016 nous avons eu une participation de 170 personnes, le mois de mars 2017 s'est vu rejoindre 265 participants!

Les découvertes et les bons coups

Parmi les incontournables, il faut évidemment mentionner les repas collectifs. Ces derniers consistent à faire en équipe la préparation d'une entrée, d'un plat principal et d'un dessert que nous savourons par la suite tous ensemble. Enfin, nous remettons la recette à ceux qui souhaitent la reproduire à la maison. C'est une activité bien populaire car, à travers la cuisine, les participants peuvent élargir leurs connaissances et techniques en matière culinaire, mais surtout faire preuve d'entraide et socialiser!

De plus, les sorties comme le cinéma, le bowling, le restaurant et le billard sont des activités qui reviennent constamment car, le taux de participation de ces dernières témoigne chaque mois de leur popularité. On peut par exemple faire mention de notre dernière sortie à la Station des Sports, où nous étions 12 participants.

Cependant, pas toujours besoin d'aller bien loin pour s'amuser. En effet, les activités faites aux Habitations Rêvanous et en HLM ne sont pas à négliger, car elles rejoignent également beaucoup de gens. Par exemple, le temps libre informatique, où l'on donne accès aux ordinateurs, a dernièrement fait fureur à un point tel qu'il fallait faire des rotations, car il y avait deux fois plus de participants que d'ordinateurs. Les temps libres et film ou jeux ne sont également pas à mettre de côté. Plus souvent qu'autrement, ces activités servent de prétexte aux participants pour se rencontrer et passer ensemble d'agréables moments le temps d'une soirée.

Comme à chaque année, le traditionnel bingo du mois reste un incontournable à Rêvanous! Ce rendez-vous de 19h à 21h peut sembler bien banal, mais il rassemble chaque mois des dizaines de participants pour des joutes de bingo les plus enflammées les unes que les autres!

À cet effet, on peut certainement souligner parmi nos bons coups les multiples partenariats avec l'Association Montréalaise pour la Déficience Intellectuelle. En effet, à plusieurs occasions nous avons eu le plaisir de nous associer à l'organisme pour faire des activités conjointement, comme par exemple un bingo! Ces activités sont toujours des réussites, car les participants, bien souvent, se connaissent déjà à travers différents organismes et c'est donc toujours bien plaisant de s'unir pour former un groupe encore plus grand qu'à l'habitude.

Quelques belles découvertes cette année ont été faites. D'abord, le « Pub Ludique le Randolph » où, pour la modique somme de 5\$, nous avons accès à des centaines de jeux de société dans une ambiance festive! Aussi, l'improvisation au bar les « Katacombes » est une véritable trouvaille qui mérite le détour. Chaque lundi ont lieu des matchs d'improvisation auxquels nous pouvons assister gratuitement. Pour nos participants amateurs d'improvisation, cette découverte fut des plus agréables!

Finalement, cette année, pour la première fois en cinq ans, Rêvanous est allé à la cabane à sucre! Attendue depuis des mois, cette activité fut une véritable réussite et sera certainement à refaire!

Activités en milieu HLM

La dynamisation des milieux en HLM reste un enjeu présent encore cette année. Nous avons présentement un ratio de 4 activités par mois en HLM, soit deux aux Hirondelles et deux à Berri-Lajeunesse. Pour l'année à suivre, nous souhaitons idéalement augmenter les activités autour de 6 à 8 par mois, soit de trois à quatre par HLM. Nous considérons cependant qu'en ce qui concerne la centralisation des activités aux Habitations Rêvanous, c'est un défi réussi. Certes, lors de la construction de l'édifice Rêvanous, la crainte était que l'organisme soit constamment associé aux Habitations et que les HLM soient désavantagé face à cela. Il reste encore place à l'amélioration, mais nous pouvons constater qu'au niveau des loisirs, l'image de Rêvanous ne se limite pas qu'à son édifice, car nous diversifions du mieux que nous pouvons l'emplacement des activités.

10. LES RESSOURCES HUMAINES

Rêvanous s'enorgueillit de compter sur des ressources humaines de qualité. Nos dévoués employés sont:

- **Karine Boivin**, directrice générale, comptant 8 ans d'ancienneté est actuellement en congé de maternité jusqu'à la fin août 2017
- **David Bilodeau**, intervenant individuel, compte 5 ans d'ancienneté
- **Christine Bemeur**, intervenante et soutien communautaire, compte 2 ans, 6 mois d'ancienneté
- **Jessy Lizotte**, animatrice loisir, compte 2 ans d'ancienneté, actuellement en congé jusqu'en août 2017
- **Alexandre Seers**, horticulteur, compte 2 ans, 6 mois d'ancienneté
- **Céline Lambrecht**, responsable des loisirs, depuis septembre 2016
- **Karine Cournoyer**, animatrice loisir depuis octobre 2016 en congé de maternité
- **Anaëlle Boyer-Lacoste**, animatrice loisir
- **Alexandra Suchecki**, animatrice loisir depuis juin 2016
- **Ève Pressé**, animatrice loisir depuis mars 2017
- **Jonathan Verge**, intervenant individuel pour l'été 2017
- **Marie Gagné**, animatrice loisir depuis mai 2017
- **Robert Nowlan**, directeur général par intérim en l'absence de la directrice générale

De plus 32 personnes ont fait du bénévolat une façon de s'impliquer et de donner à la cause de Rêvanous. C'est parce qu'on y croit que l'on s'engage. Rêvanous compte sur l'appui et l'implication de dizaines de bénévoles pour l'aider au bon déroulement de ses activités au jour le jour. Sans eux, il serait impossible de poursuivre la mission de Rêvanous car les bénévoles forment l'âme et le moteur de Rêvanous. À toutes ces personnes s'ajoutent deux stagiaires du Cégep Vieux-Montréal, Marie Gagné et Joëlle Moquin, étudiant en éducation spécialisée.

En 2016-2017 c'est plus de 2 066 heures de temps qu'ils ont donné à Rêvanous qui leur dit un grand merci.

14. HABITATIONS RÊVANOUS – COMITÉ DE GESTION

Encadré par le conseil d'administration, le comité de gestion se réunit 6 fois par année. Son mandat est d'administrer l'édifice du 9870 rue Laverdure, de gérer les affaires courantes et de voir à son entretien. La direction générale fait les suivis et consacre plus de 20% de son temps à ces dossiers. Le comité représente Rêvanous auprès de la Société d'habitation du Québec, l'Office Municipal d'habitation de Montréal, Gérer son quartier et Bâtir son quartier. Nous sommes fiers de compter sur l'apport de Yves Marcotte, Jean-Claude Levenberg et Alexandre Seers.

Voir à l'entretien de l'édifice signifie s'occuper de la plomberie, de l'aération, du chauffage, des ordures, de l'aération adéquate du building, des meubles de la terrasse, des plantes et de la pelouse, de l'enlèvement de la neige, du stationnement, du bon fonctionnement des portes automatiques... etc.

Dans la mesure de nos capacités, nous faisons profiter nos partenaires de nos salles de réunion et commodités.

15. RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

AUX MEMBRES DE RÊVANOUS,

Nous avons effectué l'audit des états financiers ci-joints de RÊVANOUS, qui comprennent le bilan au 31 mars 2017, les états des résultats, de l'évolution de l'actif net et des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi qu'un résumé des principales méthodes comptables et autres informations explicatives.

Responsabilité de la direction pour les états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle de ces états financiers conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Responsabilité de l'auditeur

Notre responsabilité consiste à exprimer une opinion sur les états financiers, sur la base de notre audit. Nous avons effectué notre audit selon les normes d'audit généralement reconnues du Canada. Ces normes requièrent que nous nous conformions aux règles de déontologie et que nous planifions et réalisons l'audit de façon à obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers ne comportent pas d'anomalies significatives.

Un audit implique la mise en œuvre de procédures en vue de recueillir des éléments probants concernant les montants et les informations fournis dans les états financiers. Le choix des procédures relève du jugement de l'auditeur, et notamment de son évaluation des risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Dans l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en considération le contrôle interne de l'entité portant sur la préparation et la présentation fidèle des états financiers afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité. Un audit comporte également l'appréciation du caractère approprié des méthodes comptables retenues et du caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que l'appréciation de la présentation d'ensemble des états financiers.

Nous estimons que les éléments probants que nous avons obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion d'audit.

Opinion

À notre avis, les états financiers donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de RÊVANOUS au 31 mars 2017, ainsi que des résultats de ses activités et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

APSV comptables professionnels agréés inc.1
Montréal, le 30 mai 2017

16. RAPPORT FINANCIER 2016-2017 - RÉSULTATS

BILAN

AU 31 MARS 2017

	2017			2016
	Organisme \$	Résidentiel \$	Total \$	Total \$
ACTIF				
ACTIF À COURT TERME				
Encaisse	100 978	215 548	316 526	365 333
Encaisse épargne	-	-	-	132 767
Débiteurs	655	14 324	14 979	88 865
À recevoir - résidentiel	4 734	-	-	-
Frais payés d'avance	-	20 555	20 555	1 408
	106 367	250 427	352 060	588 373
ENCAISSE RÉSERVÉE	-	73 967	73 967	30 268
IMMOBILISATIONS	-	12 391 148	12 391 148	12 715 463
	-	12 465 115	12 465 115	12 745 731
	106 367	12 715 542	12 817 175	13 334 104
PASSIF				
PASSIF À COURT TERME				
Créditeurs	17 948	56 232	74 180	365 772
À payer - organisme	-	4 734	-	-
Produits reportés	-	351	351	980
Dette à long terme échéant au cours du prochain exercice	-	111 115	111 115	107 608
	17 948	172 432	185 646	474 360
APPORTS REPORTÉS AFFÉRENTS AUX IMMOBILISATIONS	-	6 038 529	6 038 529	6 197 502
DETTE À LONG TERME	-	6 383 130	6 383 130	6 494 245
	-	12 421 659	12 421 659	12 691 747
	17 948	12 594 091	12 607 305	13 166 107
ACTIF NET				
AFFECTÉ	-	73 967	73 967	30 268
NON AFFECTÉ	88 419	47 484	135 903	137 729
	88 419	121 451	209 870	167 997
	106 367	12 715 542	12 817 175	13 334 104

Conforme au rapport
financier remis par les
auditeurs.

Revenus et Dépenses - comparatif

	2017				2016	
	Budget	31 mars (12 mois)	Budget	31 mars (12 mois)	31 mars (12 mois)	31 mars (12 mois)
	Organisme	réel	Résidentiel	réel	Total	Total
	\$	\$	\$	\$	\$	\$
PRODUITS						
CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal						
'-PSOC Soutien aux organismes communautaire (Mission globale)	108 758 \$	116 973 \$			116 973 \$	107 833 \$
'-SCLS Soutien communautaire en logement social	30 872 \$	40 367 \$			40 367 \$	30 415 \$
Société d'habitation du Québec						
Subvention en capital (note 9)				117 773 \$	117 773 \$	120 225 \$
Subvention intérêts					0 \$	16 475 \$
OMHM -Office municipal d'habitation de Montréal			320 427 \$	326 940 \$	326 940 \$	279 559 \$
CIUSSS Nord-de-l'Île de Montréal - Soutien individuel	50 000 \$	51 146 \$			51 146 \$	50 000 \$
Ville de Montréal (note 9)				41 200 \$	41 200 \$	38 383 \$
Subvention à l'emploi	2 225 \$	2 183 \$			2 183 \$	
Soutien à l'action bénévole	1 000 \$	1 000 \$			1 000 \$	
Autres subventions	500 \$	400 \$		324 \$	724 \$	25 503 \$
Location	100 \$	75 \$	343 280 \$	350 256 \$	350 331 \$	284 127 \$
Dons	1 624 \$	41 494 \$			41 494 \$	6 944 \$
Revenus de stationnement			9 300 \$	9 670 \$	9 670 \$	7 840 \$
Contribution aux activités	5 580 \$	6 093 \$			6 093 \$	6 104 \$
Intérêts		26 \$		283 \$	309 \$	55 \$
remboursement TPS/TVQ	1 000 \$					
Actif non affecté	10 981 \$					
total des revenus	212 640 \$	259 757 \$	673 007 \$	846 446 \$	1 106 203 \$	973 463 \$
CHARGES						
Amortissement des immobilisations			43 416 \$	312 567 \$	312 567 \$	314 761 \$
Intérêts sur la dette à long terme			318 048 \$	208 470 \$	208 470 \$	194 207 \$
Salaires et charges sociales	185 839 \$	182 452 \$	29 000 \$	15 715 \$	198 167 \$	190 671 \$
Taxes municipales et scolaires			90 606 \$	96 617 \$	96 617 \$	
Entretien			47 768 \$	69 119 \$	69 119 \$	30 191 \$
Électricité et chauffage			80 162 \$	43 505 \$	43 505 \$	46 897 \$
Investissement - film		40 000 \$			40 000 \$	
Gestion et administration			42 380 \$	35 018 \$	35 018 \$	29 182 \$
Honoraires professionnels	3 136 \$	5 351 \$	3 800 \$	5 937 \$	11 288 \$	11 909 \$
Assurances		818 \$	9 638 \$	11 675 \$	12 493 \$	
Matériel d'activités	8 000 \$	9 584 \$			9 584 \$	7 937 \$
Télécommunications	2 364 \$	4 633 \$	1 791 \$	2 633 \$	7 266 \$	4 046 \$
Frais de bureau	4 400 \$	4 994 \$	1 000 \$	2 119 \$	7 113 \$	4 936 \$
représentation et réunions	6 161 \$	6 337 \$			6 337 \$	6 222 \$
Travaux relatifs au sinistre				2 500 \$	2 500 \$	
Formation et perfectionnement	1 300 \$	1 052 \$	1 000 \$	1 195 \$	2 247 \$	1 178 \$
Intérêts et frais bancaire	900 \$	1 091 \$			1 091 \$	822 \$
Cotisations	500 \$	525 \$			525 \$	768 \$
Location de salle		389 \$			389 \$	160 \$
Taxes et permis	40 \$	34 \$			34 \$	34 \$
total des dépenses	212 640	257 260 \$	669 238 \$	807 070 \$	1 064 330 \$	843 921 \$
EXCÉDENT DES PRODUITS SUR LES CHARGES	-	2 497 \$	3 769	39 376 \$	41 873 \$	129 542 \$

17. STATISTIQUES

BILAN DES PRÉSENCES ET ACTIVITÉS DU SOUTIEN COMMUNAUTAIRE 2016-2017

	Participants de Rêvanous	Participants Locataires en HLM et Habitations Rêvanous	Participants Volet 1	Ainés en HLM	Nombre d'activités en 2017	Nombre d'activités en 2016	TOTAL Personnes en 2017	TOTAL Personnes en 2016
Avril 2016	25	17	49	0	13	5	91	n/d
Mai 2016	7	31	54	0	14	4	92	n/d
Juin 2016	0	30	95	0	17	5	125	n/d
Juillet 2016	5	8	17	0	9	6	30	n/d
Août 2016	18	35	13	0	12	6	66	n/d
Septembre 2016	28	47	45	0	18	7	120	124
Octobre 2016	8	53	35	0	17	9	96	124
Novembre 2016	13	42	36	0	9	9	91	116
Décembre 2016	16	57	46	0	10	8	119	109
Janvier 2017	21	63	30	0	11	10	114	62
Février 2017	25	47	25	0	12	11	97	110
Mars 2017	29	59	38	0	16	10	126	80
TOTAL	195	489	483	0	158	90	1167	725

BILAN DES PRÉSENCES ET ACTIVITÉS DES LOISIRS 2016-2017

	Participants de Rêvanous	Participants Locataires en HLM et Habitations Rêvanous	Participants Volet 1	Ainés en HLM	Nombre d'activités en 2017	Nombre d'activités en 2016	TOTAL Personnes en 2017	TOTAL Personnes en 2016
Avril 2016	82	41	2	0	15	13	125	124
Mai 2016	57	67	3	0	15	12	127	126
Juin 2016	37	70	4	1	15	12	112	98
Juillet 2016	70	39	0	1	16	21	110	151
Août 2016	63	67	3	2	18	18	135	159
Septembre 2016	71	41	5	2	14	17	119	165
Octobre 2016	91	59	6	4	18	19	160	174
Novembre 2016	100	59	10	2	18	17	171	147
Décembre 2016	19	64	3	2	15	16	178	160
Janvier 2017	95	65	6	3	18	17	169	134
Février 2017	103	67	12	2	17	16	184	143
Mars 2017	128	112	25	0	22	19	265	170
TOTAL	1006	751	79	19	201	197	1855	1751

20. REMERCIEMENTS

NOS PARTENAIRES, BAILLEURS DE FONDS ET PRINCIPAUX DONATEURS

- + AMDI – PARRAINAGE CIVIQUE LES MARONNIERS - PARRAINAGE CIVIQUE DE MONTRÉAL – BOUFFE ACTION ROSEMONT – CENTRE AU PUIITS – projet de cuisines collectives;
- + AMDI – CRADI – APDITED –SPPH - AVATIL : Conférences sur l’Habitation ;
- + ARCHIPEL DE L’AVENIR : Divers projets de réseautage ;
- + ARRONDISSEMENT AHUNTSIC-CARTIERVILLE :
- + CAISSE DESJARDINS DE L’ÉDUCATION
- + CÉGEP DU VIEUX-MONTRÉAL : programme de stage en travail social;
- + CIUSSS CENTRE-SUD-DE-L’ILE-DE-MONTRÉAL : par les programmes de Soutien aux organismes communautaires (PSOC) et celui de Soutien communautaire au logement social (SCLS);
- + CIUSSS DE L’EST- DE-L’ILE-DE-MONTRÉAL : Table de concertation DITSA du Nord-Est de Montréal;
- + CIUSSS DU NORD-DE-L’ILE-DE-MONTRÉAL : Développement de l’organisme (accompagnement d’une organisatrice communautaire) ;
- + CRADI : Comité stratégie ;
- + CRDITED : Soutien individuel de plusieurs locataires Rêvanous ;
- + FESTIVAL QUARTIER DANSE; partenariat projet danse;
- + FONDATION LAURE GAUDREULT : soutien aux programmes;
- + FONDATION MOLSON : financement du film « Le jour où je ne serai plus là »;
- + GÉRER SON QUARTIER : Gestionnaire d’immeuble des Habitations Rêvanous ;
- + GRT BÂTIR SON QUARTIER : Accompagnement et développement des Habitations Rêvanous ;
- + MAISON POINT DE REPÈRE : Divers projets de réseautage ;
- + MADAME MÉLANIE JOLY; députée d’Ahuntsic, ministre du Patrimoine canadien;
- + MADAME MARIE MONTPETIT : **députée de Crémazie et** Adjointe parlementaire du ministre de la Santé et des Services sociaux;
- + MADAME ÉMILIE THUILLIER : conseillère municipale, district d’Ahuntsic, Ville de Montréal;
- + OMHM : HLM Berri-Lajeunesse, Les Hirondelles et Habitations Rêvanous; programme de soutien au logement, programme d’adaptation du domicile ;
- + SOLIDARITÉ AHUNTSIC : Chantiers Habitation, Santé/services sociaux et Conseil d’administration;
- + UNIVERSITÉ DE MONTRÉAL – PROGRAMME COMMUNICATION : développement d’une démarche pour l’organisation d’évènements;